

2025학년도 직원 승진 심사절차 안내

2025.01.23. 교육지원처

1. 승진심사 절차

- ▷ 직원 승진 심사는 2단계 심사 과정으로 진행함
- ▷ 1단계 심사 : **승진 대상자 선정 심사(직급별(급수별) 근속년수 및 업적평가 점수 반영)**
- ▷ 2단계 심사 : 최종 승진 심사(업적평가 점수, 직원인사위원회 평가, 처실장 및 소속원장 평가, 총장 평가)

2. 1단계 심사 세부 기준

- ▷ 심사 기준 : 직급별 근속기간 점수, 업적평가 평균 점수
- ▷ 심사 대상 : 직급별 승진 소요 근속년수를 충족하는 직원 대상
- ▷ 점수 산정 : **근속년수(10%) + 직급별 승진 소요기간 동안 업적평가 평균점수(90%)**

2-1. 직급별 승진을 위한 최소 근속기간 기준

- ▷ 직원인사규정 별표 1 직급별 승진 최소 소요기간

구 분	최소 승진 소요기간	비 고
9급 → 8급	3년 이상	당해연도부터 과거 3년기간 평가 자료 적용
8급 → 7급	4년 이상	당해연도부터 과거 4년기간 평가 자료 적용
7급 → 6급	4년 이상	당해연도부터 과거 4년기간 평가 자료 적용
6급 → 5급	5년 이상	당해연도부터 과거 5년기간 평가 자료 적용
5급 → 4급	6년 이상	당해연도부터 과거 6년기간 평가 자료 적용

2-2. 승진대상 심사기준 직급별 근속기간 반영 점수

- ▷ 직급별 차등 근속기간 기준 점수 - (10%)

구분	0년	1년	2년	3년	4년	5년	6년부터 이후
9급 → 8급	3년차	4년차	5년차	6년차	7년차	8년차	9년차 이후
점수	6	8	10	10	10	10	10
8급 → 7급 7급 → 6급	4년차	5년차	6년차	7년차	8년차	9년차	10년차
점수	6	8	10	10	10	10	10
6급 → 5급	5년차	6년차	7년차	8년차	9년차	10년차	11년차
점수	5	7	9	10	10	10	10
5급 → 4급	6년차	7년차	8년차	9년차	10년차	11년차	12년차
점수	5	7	9	10	10	10	10

2-3 승진 대상자 선정기준

- ▷ 2단계 진행 대상자 선정 방법 및 세부 사항

: 1단계 점수 산정 결과 및 직급별 기준점수를 기반으로 2단계 승진심사 대상자 선정

승진직급	9급->8급	8급->7급	7급->6급	6급->5급	5급->4급	비고
기준점수	76점	77점	78점	79점	80점	전략지원실-358, 2022.01.27.